

職業実践専門課程の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地																		
新潟工科専門学校	平成5年12月6日	仁多見 透	〒950-0932 新潟県新潟市中央区長潟2-1-4 (電話) 025-287-3911																		
設置者名	設立認可年月日	代表者名	所在地																		
学校法人国際総合学園	昭和32年10月22日	池田 弘	〒951-8065 新潟県新潟市中央区東堀通一番町494番地3 (電話) 025-210-8565																		
分野	認定課程名	認定学科名	専門士	高度専門士																	
工業	工業専門課程	インテリアデザイン科	平成23年文部科学省 告示第166号	-																	
学科の目的	建築とインテリアを両方学び、快適な室内空間を創り出す「デザインのプロ」と建築物の構造を把握した上で施工スキルを磨く「内装施工のプロ」を目指します。又、手書きのバースやCGを使った画像など幅広いプレゼンテーションの技法や、お客様の要望に応える室内設計の技術、現場に即した内装技術の実習などを通じてインテリアデザイナー・アドバイザー・施工技術者を目指すことを目的としています。																				
認定年月日	平成26年 3月31日																				
修業年限	昼夜	講義	演習	実習	実験	実技															
2	1760時間	768時間	240時間	752時間	0時間	0時間															
生徒総定員	生徒実員	留学生数(生徒実員の内)	専任教員数	兼任教員数	総教員数																
40人	26人	0人	1人	8人	9人																
学期制度	■前期:4月1日～9月30日 ■後期:10月1日～3月31日		成績評価																		
長期休み	■夏 季:3週間 ■冬 季:2週間 ■春 季:2週間		卒業・進級 条件																		
学修支援等	■クラス担任制: 有 ■個別相談・指導等の対応 定期的な状況確認、また、その状況に合わせ指導・アドバイスを行う		課外活動																		
就職等の 状況※2	■主な就職先・業界等(平成28年度卒業生) (株)新潟タキザワ、(株)ハーバーハウス、シンコール(株)、新日本建設グループなどハウスメーカー、工務店、家具製造、インテリア専門商社などに設計、営業、製造職、ショールーム接客として就職		主な学修成果 (資格・検定等) ※3																		
	■就職指導内容 就職実務科目の設定、面接会・就職セミナーの実施、担任・進路相談室の支援																				
■卒業生数 17 人 ■就職希望者数 15 人 ■就職者数 15 人 ■就職率 : 100 % ■卒業生に占める就職者の割合 : 88.2 %		<table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>インテリアコーディネーター</td> <td>③</td> <td>10人</td> <td>7人</td> </tr> <tr> <td>建築CAD検定3級</td> <td>③</td> <td>17人</td> <td>12人</td> </tr> <tr> <td>カラーコーディネーター3級</td> <td>③</td> <td>17人</td> <td>13人</td> </tr> </tbody> </table>				資格・検定名	種	受験者数	合格者数	インテリアコーディネーター	③	10人	7人	建築CAD検定3級	③	17人	12人	カラーコーディネーター3級	③	17人	13人
資格・検定名	種	受験者数	合格者数																		
インテリアコーディネーター	③	10人	7人																		
建築CAD検定3級	③	17人	12人																		
カラーコーディネーター3級	③	17人	13人																		
■その他 ・進学者数: 0人		※種別の欄には、各資格・検定について、以下の①～③のいずれかに該当するが記載する。 ①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの ②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの ③その他(民間検定等) ■自由記述欄 ・インテリアデザインコンペ2017 2件入賞、4件入選																			
中途退学の現状	■中途退学者 1 名 平成29年4月1日時点において、在学者26名(平成28年4月1日入学者を含む) 平成30年3月31日時点において、在学者25名(平成29年3月31日卒業者を含む) ■中途退学の主な理由 自主退学 ■中退防止・中退者支援のための取組 担任制・スクールカウンセリング体制の採用		■中退率 3.8 %																		
経済的支援制度	■学校独自の奨学金・授業料等減免制度: 有 ※有の場合、制度内容を記入 NSGカレッジリーグ無利子奨学金制度、NSGカレッジリーグ母子家庭・父子家庭奨学金制度、経済的に就学困難な学生のための授業料減額制度、入試時の特待生制度 ■専門実践教育訓練給付: 非給付対象 ※給付対象の場合、前年度の給付実績者数について任意記載																				
第三者による学校評価	■民間の評価機関等から第三者評価: 無 ※有の場合、例えば以下について任意記載 (評価団体、受審年月、評価結果又は評価結果を掲載したホームページURL)																				
当該学科のホームページURL	http://www.nit-web.net/interior_design.html																				

(留意事項)

1. 公表年月日(※1)

最新の公表年月日です。なお、認定課程においては、認定後1か月以内に本様式を公表するとともに、認定の翌年度以降、毎年度7月末を基準日として最新の情報を反映した内容を公表することが求められています。初回認定の場合は、認定を受けた告示日以降の日付を記入し、前回公表年月日は空欄としてください

2. 就職等の状況(※2)

「就職率」及び「卒業生に占める就職者の割合」については、「文部科学省における専修学校卒業生の「就職率」の取扱いについて(通知)(25文科生第596号)」に留意し、それぞれ、「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」又は「学校基本調査」における定義に従います。
(1)「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」における「就職率」の定義について
①「就職率」については、就職希望者に占める就職者の割合をいい、調査時点における就職者数を就職希望者で除したものをいいます。
②「就職希望者」とは、卒業年度中に就職活動を行い、大学等卒業後速やかに就職することを希望する者をいい、卒業後の進路として「進学」「自営業」「家事手伝い」「留年」「資格取得」などを希望する者を含みません。
③「就職者」とは、正規の職員(雇用契約期間が1年以上の非正規の職員として就職した者を含む)として最終的に就職した者(企業等から採用通知などが出された者)をいいます。

※「就職(内定)状況調査」における調査対象の抽出のための母集団となる学生等は、卒業年度に在籍している学生等とします。ただし、卒業の見込みのない者、休学中の者、留学生、聴講生、科目等履修生、研究生及び夜間部、医学科、歯学科、獣医学科、大学院、専攻科、別科の学生は除きます。
(2)「学校基本調査」における「卒業生に占める就職者の割合」の定義について
①「卒業生に占める就職者の割合」とは、全卒業生数のうち就職者総数の割合をいいます。
②「就職」とは給料、資金、報酬その他定期的な収入を得る仕事に就くことをいいます。自家・自営業に就いた者は含めるが、家事手伝い、臨時的な仕事に就いた者は就職者とはしません(就職したが就職先が不明の者は就職者として扱う)。

(3)上記のほか、「就職者数(関連分野)」は、「学校基本調査」における「関連分野に就職した者」を記載します。また、「その他」の欄は、関連分野へのアルバイト者数や進

3. 主な学修成果(※3)

認定課程において取得目標とする資格・検定等状況について記載するものです。①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの、②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの、③その他(民間検定等)の種別区分とともに、名称、受験者数及び合格者数を記載します。自由記述欄には、各認定学科における代表的な学修成果(例えば、認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等)について記載します。

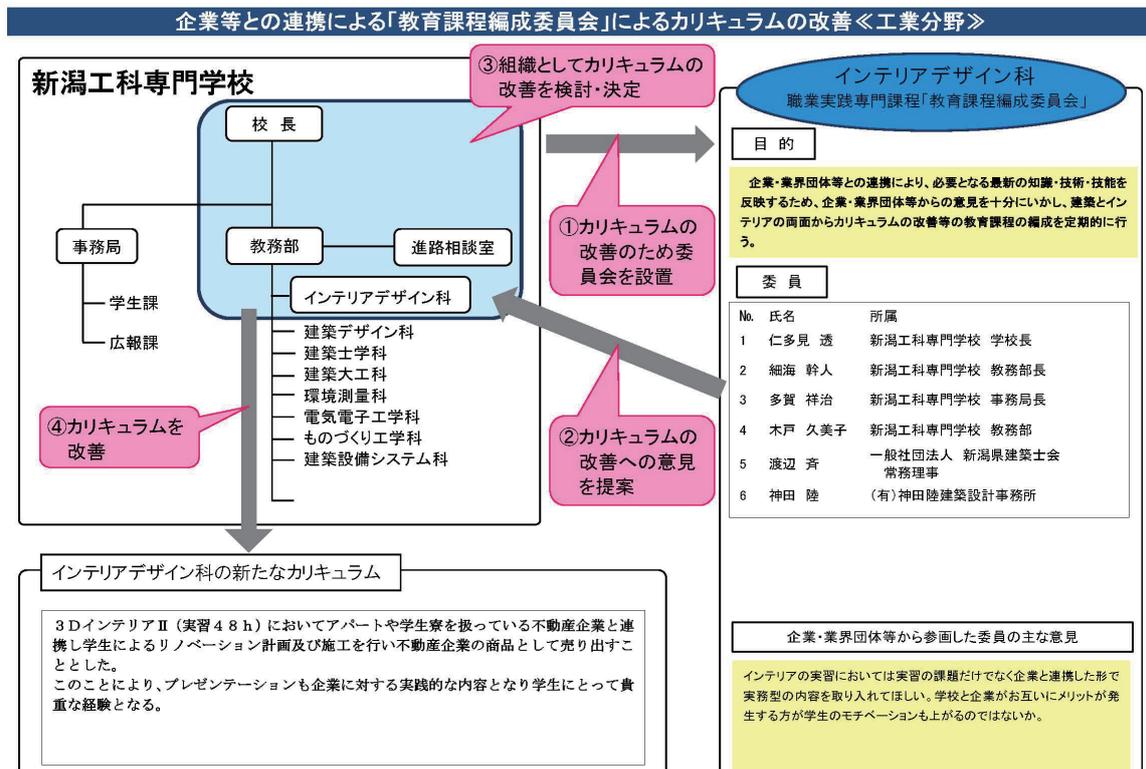
1. 「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

教育課程の編成における企業等との連携に関する基本方針を次のとおりとする。

1. インテリアデザイン科は「建築とインテリアの両方を学び、建築物が理解できるインテリアデザイナー」をコンセプトとして掲げている。その為、インテリアに特化した有識者、技術者ではなく両分野に詳しい有識者、技術者の参画を基本として組織する。
2. 企業や業界団体からは建築とインテリア両面を理解できる分野からの参画を図る。
 - ◆リフォーム業を主とする企業(工務店)
 - ◆設計監理を主とする企業(建築設計事務所)
 - ◆施工管理を主とする企業(建設会社)
 - ◆汎用性と最新性を考えてのCADソフトの指導が可能な企業
 - ◆建築士による建築文化の進展と社会公共の福祉増進を目的とした団体組織(建築士会)
 - ◆これからの成長戦略の柱となるエネルギー分野の企業、団体(設備会社、地方公共団体)
3. インテリアデザイン科の目指す人材像、目標資格、カリキュラムの相互理解に努める。
 - ◆インテリアデザイン科は室内空間のコーディネートを柱として建築構造も理解できる人材育成を目指していることへの理解。
 - ◆インテリアデザイン科で取得すべき資格・検定を理解。
 - ◆インテリアデザイン科のカリキュラム内容を理解。
4. インテリアデザイン科の目指す人材像を理解すると共に、各分野の専門企業・団体の立場から現在及び将来求められている職業人としての資質をカリキュラム編成に反映する。
5. 学校はそのカリキュラム以上

(2)教育課程編成委員会等の位置付け



委員	
No.	氏名 所属
1	仁多見 透 新潟工科専門学校 学校長
2	細海 幹人 新潟工科専門学校 教務部長
3	多賀 祥治 新潟工科専門学校 事務局長
4	木戸 久美子 新潟工科専門学校 教務部
5	渡辺 斉 一般社団法人 新潟県建築士会 常務理事
6	神田 陸 (有)神田陸建築設計事務所

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

平成30年4月1日現在

名前	所属	任期	種別
仁多見 透	新潟工科専門学校	平成30年4月1日～平成31年3月31日(12か月)	
細海 幹人	新潟工科専門学校	平成30年4月1日～平成31年3月31日(12か月)	
三木田 薫	新潟工科専門学校	平成30年4月1日～平成31年3月31日(12か月)	
木戸 久美子	新潟工科専門学校	平成30年4月1日～平成31年3月31日(12か月)	
渡辺 斉	一般社団法人 新潟県建築士会	平成30年4月1日～平成31年3月31日(12か月)	①
木下 聡子	株式会社 白木蓮	平成30年4月1日～平成31年3月31日(12か月)	③

※委員の種別の欄には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

- ①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ②学会や学術機関等の有識者
- ③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

年間2回開催している。前期がほぼ終了する時期と後期が始まる直前に開催。

(開催日時)

平成29年度	第1回 平成29年8月4日 10:00～12:00
	第2回 平成29年9月22日 10:00～12:00

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

【教育課程編成委員会の意見】

インテリアの実習においては実習の課題だけでなく企業と連携した形で実務型の内容を取り入れてほしい。学校と企業がお互いにメリットが発生する方が学生のモチベーションも上がるのではないかな。

【意見の活用内容】

3DインテリアⅡ(実習48h)においてアパートや学生寮を扱っている不動産企業と連携し学生によるリノベーション計画及び施工を行い不動産企業の商品として売り出すこととした。
このことにより、プレゼンテーションも企業に対する実践的な内容となり学生にとって貴重な経験となる。

2.「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習(以下「実習・演習等」という。)の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

教育課程編成委員会の意見をもとに改善されたカリキュラムで、その分野で現在活動している専門技術者を有する企業から派遣された講師により直接指導を受ける。それにより、最先端の技術を身に付け、社会が求めている職業人としての能力と人間力を修得することを基本方針とし、以下の手順で連携を進めていく。

1. 企業から派遣された知識・技術・経験を有する専門技術者が指導にあたる。
2. 学校の教育方針と社会のニーズを明確にし、授業内容を検討する。
3. 授業開始前にシラバスを作成し、学生に伝達する。
4. 学生の個々のニーズ(学生が目指す職種)に応じた指導を心がける。
5. 評価について、担当専任教員と協議し学生へフィードバックする。
6. 評価をもとに学生に対しアドバイスをすることで今後の学修に繋げる。
7. 結果を分析し、教育課程編成委員会へフィードバックし、カリキュラム編成に役立てる。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容

【授業名】:カラーコーディネーション

【連携企業】:株式会社 白木蓮

【連携内容】:色彩検定の資格をもつフラワーアレンジメントのプロより以下の内容を指導。又、学生の授業態度、提出物、出席状況の結果を総合的に評価してもらう。

【指導内容】:色彩の基礎を演習を通して学び、カラーコーディネーター検定試験の合格を目指しインテリアコーディネーター業務に活かす。

【授業名】:設計製図A

【連携企業】:有限会社 新装工業

【連携内容】:リフォーム企業の技術者より以下の内容を指導。又、学生の授業態度、提出物、出席状況の結果を総合的に評価してもらう。

【指導内容】:木造の作図法や各種図面の役割を理解し住宅のリフォーム技術の習得に役立てる。

【授業名】:設計製図B

【連携企業】:有限会社 新装工業

【連携内容】:リフォーム企業の技術者より以下の内容を指導。又、学生の授業態度、提出物、出席状況の結果を総合的に評価してもらう。

【指導内容】:RC造の作図法や各種図面の役割を理解しマンションやアパートのリフォーム技術の習得に役立てる。

【授業名】:インテリア家具製作 I

【連携企業】:

【連携内容】:家具職人より以下の内容を指導。又、学生の授業態度、提出物、出席状況の結果を総合的に評価してもらう。

【指導内容】:小物の家具(椅子、テーブル、棚など)の製作過程とその方法を習得する。

(3) 具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科目名	科目概要	連携企業等
カラーコーディネーション	色彩の基礎を演習を通して学び、カラーコーディネーター検定試験を受験する。	(株)白木蓮
設計製図A	建築製図法、木造図面の書き方(平面図、断面図、立面図)を学習し、オリジナル木造住宅の作図を行う	(有)新装工業
設計製図B	RC造の図面の書き方(平面図、断面図、立面図)を学習し、RC造特殊建築物のプランニング及び作図を行う	(有)新装工業
インテリア家具製作I	インテリア木工家具製作(椅子、テーブル、棚)	(有)小林木興社

3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針
 教員(専任教員、兼任教員)は常に企業等と連携し、専門分野における最新の知識と技術の習得に向けて次のようなことを基本方針とする。

1. 年度が始まる前に身に付けたい知識・技術など以下の項目から目標設定する。
 - ◆インテリア系検定(家具、照明、色彩、雑貨)
 - ◆CAD操作技術
 - ◆内装施工技術(床材、壁紙、タイル、塗装)
 - ◆店舗事例の調査・研究(流行店舗、古民家、文化財的建築など)
 - ◆施工管理技術
 - ◆省エネ技術(スマートグリッド、スマートハウスへの応用)
 - ◆省エネ知識(建築関連の省エネ法の改正に向けた動向)
 - ◆学校運営における基本的知識(学生指導、人材育成、経営意識など)
2. 事前に年間行われる研修・セミナーなどの調査を行う。
3. 研修・セミナー受講スケジュールを計画する。(計画については教務部に提出)
4. 研修・セミナー受講後は学生指導、学科運営にどのように活かせるか検討する。
5. 研修・セミナーで得た知識や情報を他の教員と共有し学校全体での学生指導に活かす。

以上の基本方針は、新潟工科専門学校 職員の教育・研修に関する細則に、教育・研修の目的、種類、受講者の義務、受講内容の有効活用、及び共有などを定めており、その規定に準じている。

(2) 研修等の実績

① 専攻分野における実務に関する研修等

1. 受講者: 熊谷 貴子 受講日: 平成29年5月25日 インテリアセミナー「ライフスタイルとインテリア」
主催: インテリアコーディネータ新潟協議会
2. 受講者: 木戸 久美子 受講日: 平成29年10月5日 インテリア健康学
主催: 株式会社 菜インテリアスタイリング
3. 受講者: 熊谷 貴子 受講日: 空家リノベーションとまち歩き
主催: 新潟県建築士会

② 指導力の修得・向上のための研修等

1. 受講者: 木戸 久美子 受講日: 平成30年3月 メンタルヘルスセミナー 主催: 学校法人国際総合学園

(3) 研修等の計画

① 専攻分野における実務に関する研修等

1. 受講者: 木戸 久美子 受講日: 平成30年9月 AREA BOXセミナー 主催: パナソニック(株)エコソリューションズ社

② 指導力の修得・向上のための研修等

- 受講者: 木戸 久美子 受講日: 平成30年11月12日 教員研修会 一般社団法人 新潟県専修学校各種学校協会
 内容: 夢をかなえるための等身大力、専門学校を取り巻く変化とその影響、専修学校をめぐる最近の動向について

4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

学校が、実践的な職業教育等を目的とした自ら教育活動その他の学校運営について、目指す目標を設定し、その達成状況や達成に向けた取り組みの適切さ等について評価することにより、学校として組織的、継続的、断続的な説明により、適切に説明責任を果たすと共に、学校関係者から理解と参画を得て、学校・家庭・地域の連携協力による学校づくりが進められる。そして、学校評価の結果に応じて、学校に対する支援や条件整備等の改善措置を講ずることにより、一定水準の実践的な職業教育の質を保証し、向上が図れる。以上を基本理念とし、次の項目を基本方針とする。

1. 学校は、学校関係者として、卒業生、関連企業から委員を選任し学校関係者評価委員会を組織する。
2. 学校長は年二回以上学校関係者評価委員会を招集し、学校関係者評価委員会を開催する。
3. 学校が行う自己評価、授業アンケート、学校向上アンケートをもとに、学校関係者評価を行う。
4. 学校関係者評価委員会は学校が行った自己評価結果に対して次の基本評価項目とする。
 - A 自己評価の結果の内容が適切かどうか。
 - B 自己評価の結果を踏まえた今後の改善方針が適切かどうか。
 - C 学校の重点目標や自己評価項目等が適切かどうか。
 - D 学校運営の改善に向けた実際の取組が適切かどうか。
5. 学校関係者評価委員会は評価結果報告をまとめ、学校に報告する。
6. 学校は学校関係者評価委員会の報告を受け学校運営の改善に努める。

以上

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 理念・目的・育成人材像は定められているか。 2. 育成人材像は専門分野に関連する業界等の人材ニーズに適合しているか。 3. 理念等の達成に向け特色ある教育活動に取り組んでいるか。 4. 社会のニーズ等を踏まえた将来構想を抱いているか。
(2) 学校運営	<ol style="list-style-type: none"> 1. 理念等に沿った運営方針を定めているか。 2. 理念等を達成するための事業計画を定めているか。 3. 設置法人は組織運営を適切に行っているか。 4. 学校運営のための組織を整備しているか。 5. 人事・給与に関する制度を整備しているか。 6. 情報システム化に取組み、業務の効率化を図っているか。
(3) 教育活動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 理念等に沿った教育課程の編成方針、実施方針を定めているか。 2. 学科毎に修業年限に応じた教育到達レベルを明確にしているか。 3. 教育目的・目標に沿った教育課程を編成しているか。 4. 教育課程について外部の意見を反映しているか。 5. キャリア教育を実施しているか。 6. 授業評価を実施しているか。 7. 成績放火・修了認定基準を明確化し、適切に運用しているか。 8. 作品及び技術等の発表における成果を把握しているか。 9. 目標とする資格・免許は、明確に位置づけているか。 10. 資格・免許取得の指導体制はあるか。 11. 資格・免許・要件を備えた教員を確保しているか。 12. 教員の資質向上への取組みを行っているか。 13. 教員の組織体制を整備しているか。
(4) 学修成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 就職率の向上が図られているか。 2. 資格・免許取得率の向上が図られているか。 3. 卒業生の社会的評価を把握しているか。
(5) 学生支援	<ol style="list-style-type: none"> 1. 就職等進路に関する支援組織体制を整備しているか。 2. 退学率の低減が図られているか。 3. 学生相談に関する体制を整備しているか。 4. 留学生に対する相談体制を整備しているか。 5. 学生の経済的側面に対する支援体制を整備しているか。 6. 学生の健康管理を行う体制を整備しているか。 7. 学生寮の設置など生活環境支援体制を整備しているか。 8. 課外活動に対する支援体制を整備しているか。 9. 保護者との連携体制を構築しているか。 10. 卒業生への支援体制を整備しているか。 11. 産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発・実施に取り組んでいるか。

	12. 社会人のニーズを踏まえた教育環境を整備しているか。
(6)教育環境	1. 教育上の必要性に十分対応した施設・設備・教育用具等を整備しているか。 2. 学外実習、インターンシップ、海外研修等の実施体制を整備しているか。 3. 防災に対する組織体制を整備し、適切に運用しているか。 4. 学内における安全管理体制を整備し、適切に運用しているか。
(7)学生の受入れ募集	1. 高等学校等接続する教育機関に対する情報提供に取り組んでいるか。 2. 学生募集を適切かつ、効果的に行っているか。 3. 入学選考基準を明確化し、適切に運用しているか。 4. 入学選考に関する実績を把握し、授業改善等に活用しているか。 5. 経費内容に対応し、学納金を算定しているか。 6. 入学辞退者に対し、授業料等について、適正な取扱いを行っているか。
(8)財務	1. 学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定しているか。 2. 学校及び法人運営に係る主要な財務数値に関する財務分析を行っているか。 3. 教育目標との整合性を図り、単年度予算、中期計画を策定しているか。 4. 予算及び計画に基づき、適正に執行管理を行っているか。 5. 私立学校法及び寄附行為に基づき、適切に監査を実施しているか。 6. 私立学校法に基づく財務情報公開体制を整備し、適切に運用しているか。
(9)法令等の遵守	1. 法令や専修学校設置基準等を遵守し、適正な学校運営を行っているか。 2. 学校が保有する個人情報保護に関する対策を実施しているか。 3. 自己評価の実施体制を整備し、評価を行っているか。 4. 自己評価結果を公表しているか。 5. 学校関係者評価の実施体制を整備し、評価を行っているか。 6. 学校関係者評価結果を公表しているか。 7. 教育情報に関する情報公開を行っているか。
(10)社会貢献・地域貢献	1. 学校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか。 2. 国際交流に取り組んでいるか。 3. 学生ボランティア活動を奨励し、具体的な活動支援を行っているか。
(11)国際交流	-

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)学校関係者評価結果の活用状況

【学校関係者評価委員会の意見】

1. 重点目標について

- ①予習復習の学習習慣は全員が身に着くよう引き続き指導をしてほしい。
- ②各分野の教育課程編成委員会で求められた人材像を意識して学習や就職活動の指導をしてほしい。
- ③i-padを活用しているが更に教育効果の高い活用法を検討してほしい。

2. 評価項目について

- ①教育理念・目的・人材育成像⇒ ほぼ適切
- ②学校運営⇒ 適切
- ③教育活動⇒ ・シラバスの内容についてはまだ個人差があり、研修等でそれを改善してほしい。
- ④学修成果⇒ ・卒業生の社会的評価が把握されていないので改善してほしい。
- ⑤学生支援⇒ ・学生(特に留学生)の相談体制の整備が不十分である。
・産学連携による卒業後の再教育プログラムの開発についてはものづくり工学科で取り組んでいることが確認できたが、更に他学科においても検討してほしい。
- ⑥教育環境⇒ ほぼ適切
- ⑦学生の募集と受入れ⇒ 適切
- ⑧財務⇒ 適切
- ⑨法令遵守⇒ 適切
- ⑩社会貢献・地域貢献⇒ 留学生募集戦略が不十分である。

【意見の活用内容】

1. 重点目標について

- ①学生には課題を与え常に家庭学習の習慣を身に付けることを継続することとした。
- ②各学科のコンセプトに目指す人材像を明確に記載し常に意識させている。
- ③i-padによる画像で学ぶ授業内容の取り込みを続けている。

2. 評価項目について

- ①教育活動⇒職員会等で研修会を開催することとした。
- ②学修成果⇒求人企業に内定を頂いた場合、採用学生に関するアンケート依頼を行うこととした。
- ③学生支援⇒今年度は留学生が在籍なしであるが、国際センター主催の研修や留学生の多い学校からの情報収集を行うこととした。
- ④社会貢献・地域貢献⇒積極的に各種SNSの活用で応募に繋げていくこととした。

以上が学校全体の評価結果である。

インテリアデザイン科についての教育目標・教育活動・教育環境に関する意見は無かった。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

平成30年4月1日現在

名前	所属	任期	種別
小倉 睦巳	株式会社 国際総合計画	平成30年4月1日～平成31年3月31日	企業(建築)
小林 恵一	株式会社 イートラスト	平成30年4月1日～平成31年3月31日	企業(電気)
平田 俊之	金井度量衡 株式会社	平成30年4月1日～平成31年3月31日	企業(測量)
油井 康二	株式会社 めだかの学校	平成30年4月1日～平成31年3月31日	企業(ものづくり)
高野 康夫	菱機工業 株式会社 新潟支店	平成30年4月1日～平成31年3月31日	企業(設備)
竹田 隆行	学校法人大彦学園 開志学園高等学校	平成30年4月1日～平成31年3月31日	副校長

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他()・平成30年10月15日公表

URL:http://www.nit-web.net/publicinfo.html

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

企業等の学校関係者に対する情報提供において次の項目を基本方針とする。

1. 学校情報、資格取得状況、課外活動状況、イベント実施状況など、年間の中で随時更新される内容についてはHPで公開する。その際にできるだけリアルタイムな情報提供に努力する。
2. 特に学生・保護者にとって重要と思われる情報は冊子で直接渡すことで確実な情報提供とする。
3. 学生に対する支援に関する情報は、入学前、入学後のオリエンテーションやクラスのホームルームの時間を利用して情報伝達する。緊急時には学生・保護者への一斉メールにて行う。
4. 財務に関してはHPに情報公開する。
5. 職業実践専門課程の基本情報(別紙様式4)をHPに情報公開する。
6. 学校評価(自己評価、学校関係者評価)をHPに情報公開する。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1) 学校の概要、目標及び計画	A 校訓 B 教育目標
(2) 各学科等の教育	A 入学者に関する収容定員、在学年数 B カリキュラム C 出席、欠席、卒業・進級基準、卒業・進級判定会議、成績評価 D 学修の成果として取得を目指す資格、合格を目指す検定 E 資格取得、検定合格等の実績 F 卒業後の進路
(3) 教職員	A 常勤教員・職員 B 非常勤教員
(4) キャリア教育・実践的職業教育	A 実践的職業教育への取組状況 B 実習等の取組状況 C 就職支援等の取組状況
(5) 様々な教育活動・教育環境	A 学校行事への取組状況 B 課外活動への取組状況
(6) 学生の生活支援	A 充実した学生生活を支援する様々なサポート体制
(7) 学生納付金・修学支援	A 学生納付金の取扱い B 活用できる経済的支援措置の内容
(8) 学校の財務	A 計算書類(資金収支計算書、消費収支計算書、貸借対照表)
(9) 学校評価	A 自己点検評価、学校関係者評価の結果
(10) 国際連携の状況	-
(11) その他	-

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他()・平成30年11月8日公表

URL:http://www.nit-web.net/publicinfo.html

1. 学生の手引き

事務担当責任者	フリガナ	ニタミ トオル	所属部署	教務部
	氏名	仁多見 透	役職名	校長
	所在地	〒950-0932 新潟県新潟市中央区長潟2-1-4		
	TEL	025-287-3911	FAX	025-287-7626
	E-mail	nitami.toru@nsg.gr.jp		

授業科目等の概要

(工業専門課程インテリアデザイン科) 平成30年度															
分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
○			建築計画Ⅰ	各部の寸法 集合住宅計画、地域計画について学習する	1通	32		○			○		○		
○			建築計画Ⅱ	各種建築物の各論（事務所、商業施設、公共施設、児童福祉施設など）について学習する	2通	32		○			○		○		
○			建築史	日本建築史、西洋建築史、近代建築史について学習する	1通	32		○			○			○	
○			住宅計画演習	住宅の計画について学習し、住宅を設計できるように学習する	1前	32			○		○		○		
○			環境工学	室内環境、人体の温熱感覚、戸外の気候、気温、湿度、日射、熱伝熱、断熱、結露、採光、照明、換気と通風、音、振動の各種分野について学習する	1通	32		○			○		○		
○			建築設備	総論、給水設備、排水設備、給湯設備、ガス設備、消火設備、空調設備、電気設備	1通	32		○			○			○	
○			構造力学Ⅰ	力の合成・分解、力のモーメント、力の釣合い、反力・応力、静定梁の解法、静定ラーメンの解法を学習する	1通	64		○			○			○	
○			構造力学Ⅱ	静定トラスの解法、応力度、断面の性質、不静定構造物の解法を学習する	2通	32		○			○			○	
○			一般構造Ⅰ	木構造（基礎、力学的性質、物理的性質、継手と仕口、金物類）について学習する 各部構造（屋根、壁、天井、その他）について学習する	1通	32		○			○			○	
○			一般構造Ⅱ	鉄筋コンクリート造の骨組み・仕上げについての仕組み学習する。 鉄骨造の骨組み・仕上げについての仕組み学習する	2前	16		○			○			○	
○			建築材料	木材、木材加工品、コンクリート（セメント、骨材）、鋼材、その他の金属、タイル、ガラス、防水材、塗材などの種類とその特徴を学習する	1通	32		○			○		○		

○		3D インテリアⅠ	3Dインテリアデザイナーを使い3DCADを学ぶ。同時に壁紙や置き家具などの知識も学んでいく。	1 通	64					○	○		○	
○		3D インテリアⅡ	3Dインテリアデザイナーを使いオリジナル作品を作成。インテリアデザインコンペにも挑戦する。	2 前	48					○	○		○	
	○	コーディネート 実習	インテリアコーディネーター2次試験対策。パースやロープレの実施	2 通	96					○	○			○
	○	空間装飾実習	校内での装飾や実際の店舗での装飾を行うことで実務的装飾技術を習得する	2 通	144					○	○			○
○		インテリア 家具製作Ⅰ	インテリア木工家具製作	1 後	48					○	○		○	○
	○	インテリア 家具製作Ⅱ	組子格子を使ったアートフレーム制作	2 前	96					○	○			○
	○	インテリア実 習Ⅱ	インテリアコーディネーター資格試験に出題される内容の理解と実務に活かせる技術の習得を目指す。	2 通						○	○			○
○		PC実習	プレゼンテーション用ソフトの使い方を習得する	2 通	64					○	○			○
○		就職実務Ⅰ	就職活動を進めるに当たって必要な一般的知識を習得する	1 通	48		○				○			○
○		就職実務Ⅱ	就職活動を進めるに当たって必要な実践的知識、技術を習得する	2 通	32		○				○			○
合計				35 科目		1760単位時間(単位)								

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
		1学年の学期区分	2学期
		1学期の授業期間	16週

(留意事項)

- 1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 2 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。